

Gyakornoki szabályzat Budapest

I. Kerületi Toldy Ferenc Gimnázium

Tartalom

A szabályzat célja 2

Fogalmak 2

A szabályzat területi hatálya 2

A szabályzat személyi hatálya 2

A szabályzat időbeli hatálya 3

A szabályzat módosítása 3

Gyakornoki idő, jogviszony 3

A gyakornok munkaideje 3

Az igazgató feladata 3

A mentor kijelölése, feladatai 4

A gyakornok feladatai 4

A minősítő vizsga 5

Záró rendelkezések 6

A szabályzat célja

Az intézményben Gyakornok fokozatban foglalkoztatott pedagógusok, valamint a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő (noks) munkakörökben pedagógus diplomával foglalkoztatott kollégák, illetve a mentorálásukkal megbízott pedagógusok hatékony munkájának biztosítása.

A szabályzat rögzíti az érintettek feladatait, segíti a gyakornok beilleszkedését a szervezetbe, támogatja a gyakornoki vizsgára való optimális felkészülést.

A szabályzat jogi háttere:

a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény

a 326/2013. (VII.30.) Korm. rendelet 15/A és B §-a

a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról - V. fejezet

Fogalmak

Gyakornok: aki pedagógus végzettséggel rendelkezik, és nincs két év szakmai gyakorlata, kivéve az osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus, az ő esetében egy évnél kevesebb szakmai gyakorlat is elegendő.

Mentor: aki segíti a gyakornokot a köznevelési intézményi szervezetbe történő beilleszkedésben és a pedagógiai-módszertani feladatok gyakorlati megvalósításában.

Gyakornoki idő: a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó pedagógusok esetében két év szakmai gyakorlat megszerzésének időszaka. Osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy év szakmai gyakorlat.

A szabályzat személyi hatálya

A gyakornoki szabályzat hatálya kiterjed:

- az intézmény vezetőjére és más vezető beosztású munkavállalóira,
- a szakmai munkaközösségek vezetőire,
- a gyakornok mentorálási feladataival megbízott pedagógusokra,
- a gyakornokokra, ideértve a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott gyakornokokat is.

A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2025. április 30-tól visszavonásig érvényes.

A szabályzat módosítása

A szabályzatot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabályváltozás következik be, vagy ha a felülvizsgálat során a nevelőtestület valamely tagja változtatást kezdeményez.

Gyakornoki idő, jogviszony

401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról

37. §: Köznevelési intézményben a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt végzettséggel és szakképzettséggel vagy szakképesítéssel, valamint két évnél, osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógust, továbbá a (4) és (5) bekezdés, valamint a (13) bekezdés szerinti esetben a pedagógust Gyakornok fokozatba kell besorolni, kivéve, ha besorolását megelőzően ennél magasabb fokozatba való besorolásra már jogosultságot szerzett.

(2) A gyakornok számára a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor, vagy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá történő átkerülés esedékességének időpontjában a kinevezésben, munkaszerződésben két, osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy év gyakornoki idő kikötése kötelező. A gyakornoki idő annak lejártát követő nappal kezdődően két évvel meghosszabbodik, ha a pedagógus minősítő vizsgálja sikertelenül zárult. A gyakornoki idő egyéb esetben nem hosszabbítható meg,

A gyakornok munkaideje

A gyakornok munkaidejét a szerződése határozza meg. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén heti 40 óra, a pedagógus munkakörben foglalkoztatott esetében heti kötött munkaideje 32 óra. A gyakornoknak a neveléssel-oktatással lekötött munkaideje pedagógusok esetében a teljes munkaidejének ötven százaléka, azaz heti 20 óra.

Az igazgató feladata

A munkáltatónak a jogviszony létesítésekor a kinevezési okmányban, munkaszerződésben elő kell írnia azt az időpontot, ameddig a gyakornok, minősítő vizsgát köteles tenni. Az igazgató

kijelöli a mentort, aki segíti a gyakornokot a pedagógusképzésben elsajátított tartalmak gyakorlati alkalmazásában, vagy a noks munkakörhöz tartozó feladatok elsajátításában, valamint az intézményi szervezetbe történő beilleszkedésben. Az igazgató a gyakornok minősítő vizsgára történő jelentkezését kezdeményezi az Oktatási Hivatalnál a jogszabályban meghatározott időpontig. A munkáltató köteles a jelentkező minősítési vizsgán való részvételét biztosítani.

A mentor kijelölése, feladatai

401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 86.§

A mentort az igazgató jelöli ki, tanár esetén - ha megoldható - az azonos tantárgy tanítására foglalkoztatott pedagógusok közül. Mentori feladatok elvégzésére alapértelmezésben az intézménynél legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógus vagy noks munkakörben foglalkoztatott jelölhető ki.

A mentor feladatai az alábbiak:

1. a gyakornok szakmai munkájának segítése,
2. gyakornok minősítő vizsgára történő felkészítésének segítése,
3. a gyakornok által tartott tanórák, foglalkozások látogatása,
4. konzultációs lehetőség biztosítása,
5. saját óráin hospitálási lehetőség biztosítása a gyakornok számára
6. a gyakornok tevékenységének értékelése
7. az intézményvezető rendszeres tájékoztatása a gyakornok szakmai előrehaladásáról

A gyakornok feladatai

Az általános szakmai követelményekhez tartozó intézményi követelményrendszer alapján pedagógus gyakornoknak meg kell ismernie:

1. az intézmény működésével kapcsolatos belső szabályzatokat, kiemelten a pedagógiai programot, a helyi tanterv tantárgyspecifikus részét, a szervezeti és működési szabályzatot, valamint a házirendet,
2. az intézmény pedagógiai célkitűzéseit, hagyományait, szokásait, azok gyakorlati megvalósítását,
3. a tanulókat, szülőket, pedagógusokat köznevelési törvényben meghatározott jogait és kötelezettségeit.

A munkakörhöz kapcsolódó követelmények tekintetében biztosítani kell, hogy a pedagógus gyakornok megismerje

1. a munkakörére vonatkozó foglalkoztatási alapelveket,
2. a tervezés (pl. tanmenetkészítés) mechanizmusait, időpontjait,
3. az oktatásszervezés gyakorlati feladatait,
4. a különleges figyelmet igénylő tanulók egyéni fejlesztésére szolgáló eljárásokat,
5. a pedagóguskompetenciákat és a minősítésben szereplő indikátorokat.

Elvárás továbbá, hogy a pedagógus gyakornok mélyítse el ismereteit

1. a tanított korosztály életkori sajátosságai, pszichológiai fejlődése területén,
2. a tanulásszervezés területén,
3. a taneszközök (beleértve a digitális feladat-, teszt-, játékkészítő alkalmazásokat) kiválasztásának és hatékony használatának területén,
4. a mérés-ellenőrzés (pl. teszt-, dolgozatkészítés) területén,
5. a tehetséggondozás és felzárkóztatás/ korrepetálás területén,
6. a konfliktuskezelés területén,
7. A gyermekvédelmi jelzőrendszer működésének területén.

A noks munkakörben foglalkoztatott (de pedagógus végzettséggel rendelkező) gyakornok feladatai:

1. Megismerni a munkaköréhez tartozó részfeladatokat,
2. Megismerni és megbízhatóan kezelni az általa használt infrastruktúrát (eszközök, számítógépes programok),
3. Megismerni az iskola szervezét, működését,
4. Megismerni az éves munkaterv szerinti feladateloszlást.

A minősítő vizsga

A 2023.évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (Púétv) 97.§ alapján.

A gyakornok a gyakornoki idő lejártának hónapjában, vagy ha a gyakornoki idő május 1augusztus 31. között jár le, az év május hónapjában tesz minősítő vizsgát. Pedagógus

munkakörben foglalkoztatott gyakornokok esetében a minősítő vizsgát az Oktatási Hivatal szervezi.

A munkáltató a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor írásban tájékoztatja a gyakornokot a minősítő vizsga esedékességének időpontjáról. Ha a gyakornok minősítő vizsgája sikeres volt, a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat sikeres minősítésről kiállított okirat dátumát követő január 1-jén vagy szeptember 1-jén kell előre sorolni a következő fokozatba.

Ha a minősítő vizsgán a gyakornok „nem felelt meg” minősítést kapott, a gyakornoki idő a vizsga napját követő nappal kezdődően két évvel meghosszabbodik. A gyakornoki idő egyéb esetben nem hosszabbítható meg. A gyakornok a két évvel meghosszabbított gyakornoki idő lejártának hónapjában, vagy amennyiben a gyakornoki idő nem a tanítási év közben jár le, a tanítási év utolsó hónapjában megismételt minősítő vizsgát tesz. A minősítő vizsgán „megfelelt” vagy „nem felelt meg” minősítés adható.

Ha a gyakornok a megismételt minősítő vizsgán „nem felelt meg” minősítést kapott, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya a minősítő vizsga vagy a megismételt minősítési eljárás eredményének közlését követő hónap első napján megszűnik.

Záró rendelkezések

A gyakornoki szabályzat a nevelőtestület véleményének kikérése után került kiadásra.

A gyakornoki szabályzat az intézmény honlapján kerül nyilvánosságra.

Budapest, 2025. április 24.

Porogi András
igazgató